



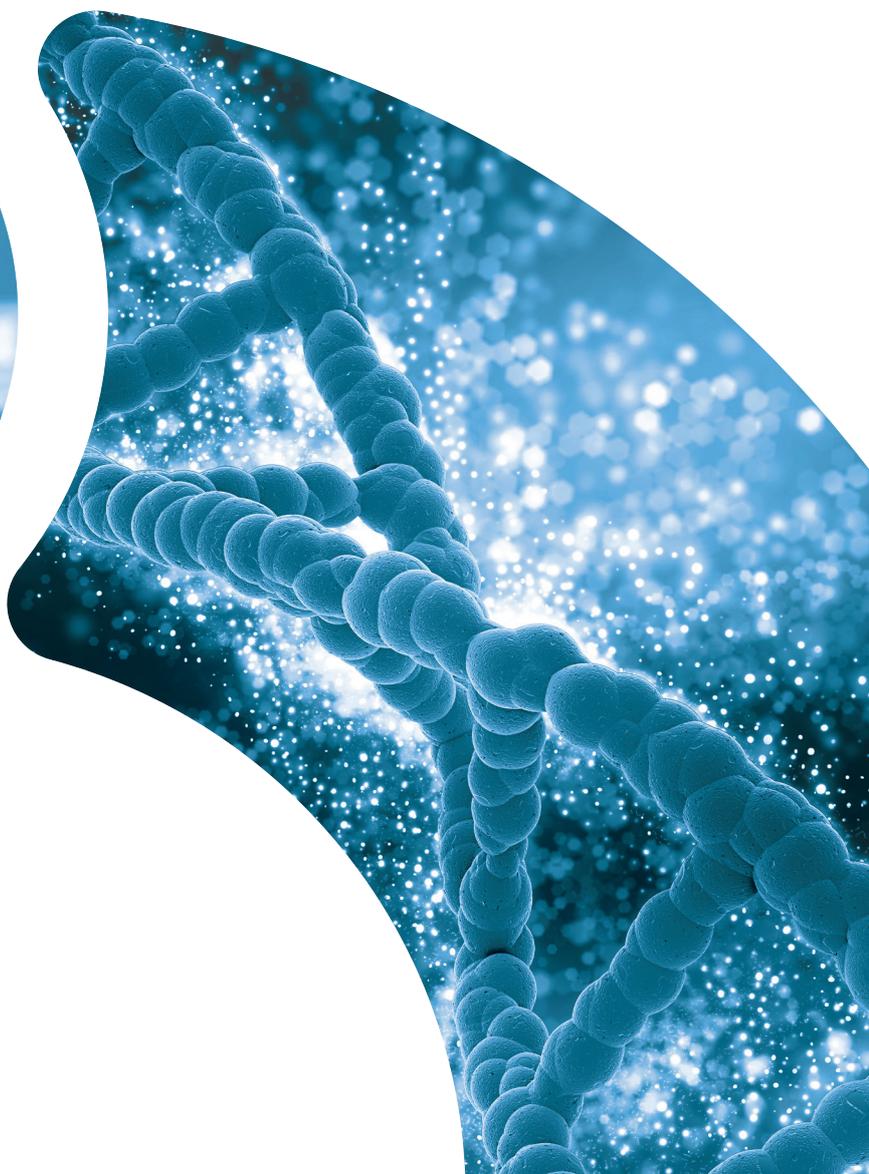
**Ninni
Scognamiglio**
Centro Diagnostico





**Ninni
Scognamiglio**
Centro Diagnostico

**“LE ANALISI COSÌ COME LE PERSONE
NON SONO UN NUMERO.”**



INDICE

Intro	04
Chi Siamo - Storia	05
Chi Siamo - Staff	06
Cosa facciamo	08
Pazienti e Azienda	10
Impatto sul Territorio	11
Comunicazione	12
Social	13
Responsabilità Sociale di Impresa Corporate Social Responsibility CSR	14
Compliance Aziendale e Clinical Governance	15
Mission e Vision	16
Innovazione Tecnologica ed Eccellenza delle Prestazioni	17
Affidabilità, Trasparenza e Rispetto della Persona	18
Performance Organizzativa	19
Impatto e Sostenibilità	20
Piano Sostenibilità	21
Obiettivi di Sostenibilità	22



Ninni Scognamiglio

Centro Diagnostico

Il Centro Diagnostico è situato nel cuore del Vomero-Arenella (Napoli) ed è una **struttura sanitaria** accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale con un'**esperienza ultra-quarantennale**.

Ninni-Scognamiglio rappresenta un **punto di riferimento** storico e affidabile della città di Napoli.



CHI SIAMO.

Storia.

La **struttura sanitaria** nasce con l'incontro tra il **Prof. Andrea Ninni** (all'epoca primario dell'ospedale "Principe di Piemonte" di Napoli, oggi Monaldi) e il **Dott. Salvatore Scognamiglio** (ai tempi biologo specialista in analisi chimico-cliniche in forza all'azienda tedesca di Diagnostica di Laboratorio Boehringer Mannheim).

Il **rigore e la competenza** dei due professionisti hanno consentito di realizzare un **Presidio Sanitario all'avanguardia**, in grado di soddisfare le più diverse esigenze nell'ambito della Diagnostica di Laboratorio. In questi anni il Centro Diagnostico Ninni Scognamiglio ha erogato **prestazioni di altissimo livello**, offrendo ai propri pazienti la migliore competenza, qualità, accessibilità e ospitalità. L'ascolto empatico, la collaborazione e la cooperazione sono le marce in più utilizzate insieme alle **innovazioni tecnologiche, l'attenzione al territorio, alle persone e all'ambiente**. Uno sguardo attento e vigile alla sostenibilità.

L'obiettivo è la continua ricerca per la costruzione di **una Care migliore e accessibile a tutti**.



*Massima **professionalità** e **riservatezza** a servizio della vostra salute.*

CHI SIAMO.

Staff.

Il personale del Centro (la nostra “Crew”) è scelto con **particolare attenzione**: insieme ai requisiti tecnici e specialistici, allo stesso viene richiesta una **condotta etica e morale** nell’ambito delle proprie funzioni di responsabilità.

Attualmente, **la struttura Ninni Scognamiglio conta 28 dipendenti**, oltre a numerosi collaboratori esterni. Il personale costituito da medici, chimici, biologi, tecnici, personale infermieristico e amministrativo è altamente specializzato con una **forte predisposizione a lavorare in Team**. Tutto il personale assunto riceve ampia formazione per offrire competenza e servizi sempre in linea con i bisogni dei pazienti.

Per garantire un **miglioramento continuo** del servizio offerto è previsto un **programma di formazione** continua del personale che viene aggiornato annualmente.

Inoltre, gli Audit periodici interni consentono un **continuo aggiornamento professionale** e un coinvolgimento sulle dinamiche migliorative aziendali.



Salvatore Scognamiglio
CEO



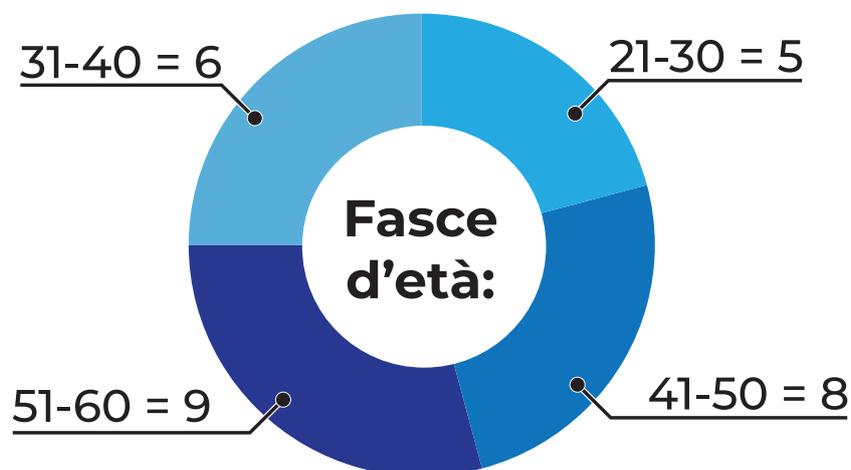
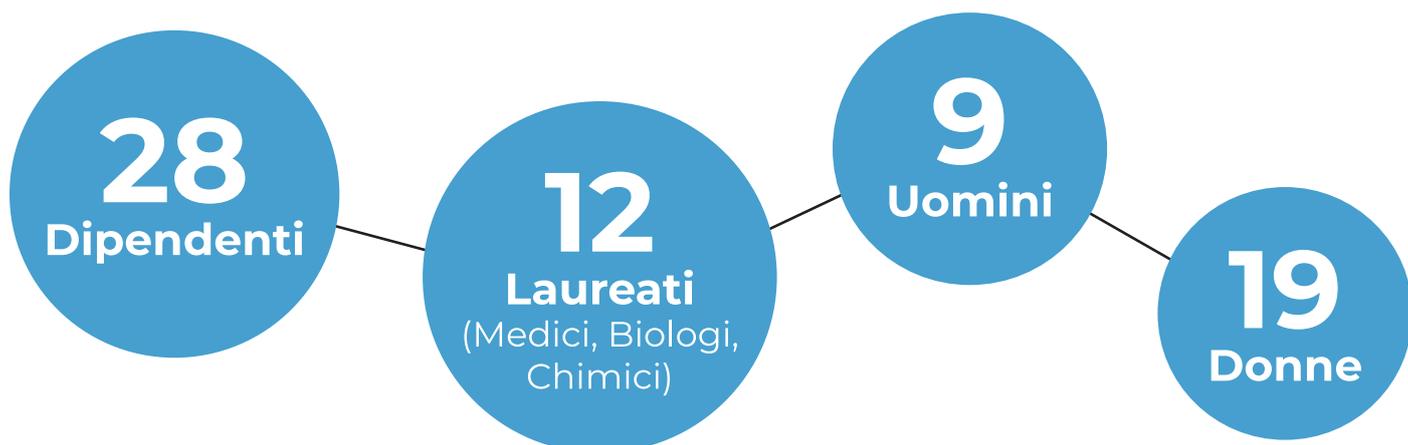
Gianluigi Scognamiglio
General Manager



Alessandro Ninni
Executive Manager



La valorizzazione del personale è tra gli obiettivi principali del nostro Centro.



11 Nuovi assunti dal 2020.

COSA FACCIAMO.

Nel Centro Diagnostico Ninni Scognamiglio è possibile effettuare **l'intera gamma di analisi del sangue.**

Il Centro offre test di:



Chimica Clinica



Immunologia



Microbiologia



Biologia Molecolare



Citogenetica



Analisi Ambientali



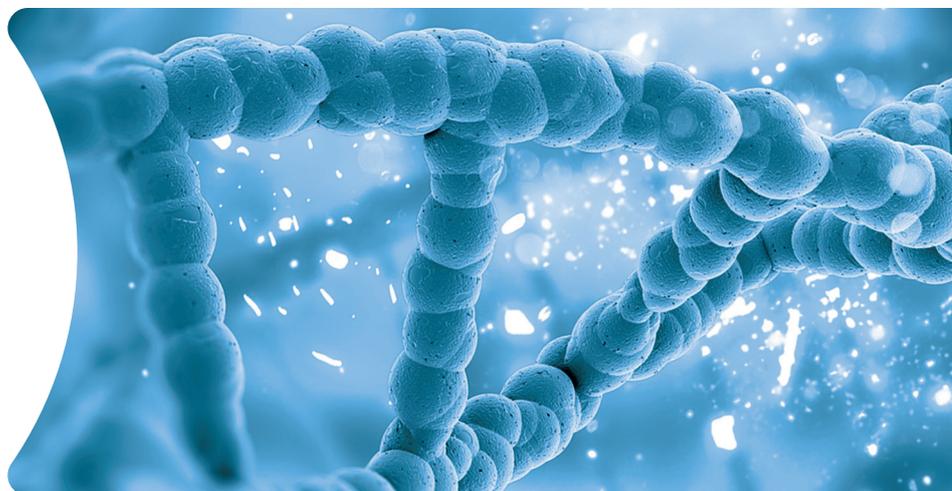
Analisi Alimentari



Tossicologia Forense



Medicina del Lavoro



Le analisi come strumento di prevenzione.

Attraverso una **consulenza specialistica attenta e personalizzata** è possibile costruire dei veri e propri percorsi di prevenzione personalizzati, servendoci della tecnologia diagnostica più innovativa e assicurando **altissimi standard di qualità**. La struttura si posiziona tra i principali laboratori di analisi in grado di supportare adeguatamente i medici, così da poter consentire una corretta diagnosi e un'adeguata terapia nel più breve tempo possibile. Ninni-Scognamiglio promuove l'eccellenza dei suoi servizi attraverso una sempre più stretta **cooperazione con le realtà sanitarie locali** e una collaborazione solida con i più qualificati specialisti.

ANALISI AMBIENTALI E ALIMENTARI.

Nel Centro è possibile effettuare **analisi chimico fisiche e microbiologiche** dell'aria e dell'acqua secondo i criteri della UNI EN ISO 17025:2018. Si possono richiedere test sulla potabilità delle acque, monitoraggio delle acque di piscina, dosaggio radioattività del gas Radon, analisi di controllo microbiologico degli alimenti (HACCP) e ricerca, dosaggio e tipizzazione della Legionella.

SERVICE.

Attraverso la rete commerciale e un'infrastruttura tecnologica innovativa e dedicata, si forniscono **attività specialistiche e servizi diagnostici** per conto terzi.

AZIENDE.

Ninni Scognamiglio ha come obiettivo quello di **proteggere e promuovere la salute dei lavoratori**, contribuendo ad istituire e mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti. Si organizzano **piani di prevenzione e piani di Sorveglianza Sanitaria** dei lavoratori. In partnership con il poliambulatorio consociato So.Ge.San. autorizzato e specializzato in Medicina del Lavoro.



PAZIENTI E AZIENDA.

I nostri numeri.



103

Specialisti
Supportati



4.5M

Di Fatturato
(8M del gruppo)



250

Aziende Soddisfatte



54 Lab Service



620.700

Esami Erogati



120.000

Pazienti
Serviti



IMPATTO SUL TERRITORIO.

Ninni-Scognamiglio promuove l'eccellenza dei suoi servizi attraverso una sempre più stretta cooperazione con le **realità sanitarie locali** e una collaborazione solida con i più qualificati specialisti.

DIVULGAZIONE MEDICO SCIENTIFICA E TIROCINIO UNIVERSITARIO.

Il Centro attraverso importanti **accordi con le Università** "Federico II" e "Parthenope" consente ai laureandi di svolgere le proprie ore di tirocinio presso la nostra struttura.



SPORT.

Nel corso degli anni sono state intraprese diverse iniziative atte a promuovere uno stile di vita sano.

Diverse le collaborazioni con squadre sportive impegnate in varie discipline. In particolare, siamo **Medical Partner** dei pallanuotisti della "**Napoli Lions**" e della squadra di pallavolo cittadina "**Team Volley Napoli**", oltre ad aver collaborato all'organizzazione del Torneo Internazionale intitolato all'indimenticato nuotatore, allenatore e pallanuotista Fritz Dennerlein.

Nel 2023 abbiamo stretto una Partnership anche con la società del "**Napoli Basket**", altra ambiziosa realtà consolidata del nostro territorio.



CULTURA.

Ninni-Scognamiglio è un partner affidabile nell'organizzazione dell'appuntamento annuale "Premio Fausto Rossano", la **rassegna dedicata** ai cortometraggi realizzati dagli studenti delle varie scuole di teatro e cinema.

Il Centro vanta anche una collaborazione con il "PAN - Palazzo delle Arti Napoli" per favorire processi di **promozione culturale e sociale** attraverso mostre dedicate ad artisti affermati ed emergenti.

Inoltre è protagonista come **partner** del premio letterario "Elsa Morante", uno dei più prestigiosi eventi italiani.



COMUNICAZIONE.

ORGANIZZAZIONE DI EVENTI DIDATTICI.

Partecipazione al Christmas Village: presso la Mostra d'Oltremare di Napoli, sono state svolte **attività didattiche** rivolte in particolare al mondo dei più piccoli.

COMUNICAZIONE SANITARIA.

Un piano di comunicazione e marketing fortemente orientato alle **nuove tecnologie digitali**.

Forte e capillare il piano di comunicazione così improntato da **veicolare notizie e informare** su eventi, Best Practices attraverso Post, Stories e Contest raggiungendo un target sempre più ampio.

Innovazione e tradizione a sostegno della didattica.



SOCIAL.

Siamo presenti sui principali **Social Network** con una comunicazione mirata e diretta, così da tenere costantemente informati i nostri pazienti riguardo **iniziative, convenzioni e altri servizi** alla clientela.



Una prima **linea editoriale** è stata dedicata alla **comunicazione dei nostri servizi** e, più in generale, per veicolare tutto ciò che possiamo fare per i nostri clienti.

Vista la loro **diffusione** capillare, i social network sono anche la nostra **piattaforma** principale per far arrivare informazioni al nostro target in modo **tempestivo e diretto**.



Infine, alcuni nostri **messaggi pubblicitari** sono dedicati alla celebrazione di **eventi e date particolari** con operazioni di **Instant Marketing**, attraverso annunci creati **ad hoc** per la tipologia della nostra attività.

RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA – CORPORATE SOCIAL RESPONSABILITY CSR.

Per il Centro Diagnostico Ninni-Scognamiglio adottare un **approccio sostenibile** è necessario e imprescindibile. Poniamo molta attenzione alle **problematiche sociali e ambientali** e vogliamo renderci protagonisti di un cambiamento positivo attraverso le nostre politiche interne ed esterne.

Impatto sociale ed etico: **sosteniamo Onlus** quali la “Fondazione Leone” e la “Locanda del Gigante”, entrambe operanti sul territorio campano;

Salute e sicurezza sul lavoro: curiamo il **benessere** del nostro Team;

Impatto ambientale:

Paperless – annualmente attuiamo programmi atti a **diminuire il consumo di carta** attraverso la dematerializzazione documentale che coinvolge l'intero ciclo dei servizi offerti.

Plastic free – periodicamente **selezioniamo fornitori e aziende** che limitano l'utilizzo di plastica negli imballaggi e/o che riutilizzano materiali riciclati.



COMPLIANCE AZIENDALE.

Le attività svolte dal Centro Diagnostico Ninni Scognamiglio sono **conformi ai regolamenti, alle disposizioni normative ed ai codici di condotta.**

- Monitoriamo e implementiamo costantemente i **sistemi di sicurezza e vigilanza**;
- Adottiamo **verifiche e procedure** imposte dalle normative vigenti;
- Valutiamo con **attenzione** aspetti come: "Internal Audit" - "Igiene e sicurezza ambientale della struttura" - "Clinical Risk Management";
- Siamo **certificati per la qualità** (ISO 9001:2015) delle procedure e dei prodotti utilizzati;
- Ci avvaliamo esclusivamente di **fornitori certificati**;
- Implementiamo, con protocolli aggiuntivi, i **programmi di Controllo Qualità** coinvolgendo attivamente il personale;
- Controlliamo tutte le fasi del **processo operativo**, dalla fase di accettazione fino all'erogazione della prestazione richiesta dal Paziente;
- Abbiamo acquisito la certificazione ISO 14001:2015, che ha previsto la creazione di un **sistema di gestione ambientale.**

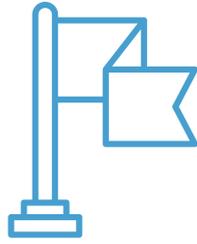
CLINICAL GOVERNANCE.

Attraverso un approccio di sistema il Centro Diagnostico Ninni Scognamiglio garantisce il mantenimento di **elevati standard clinico-assistenziali** e il miglioramento continuo della qualità dei servizi.

Per garantire una gestione efficace sono costantemente monitorati:

- **l'aggiornamento** continuo;
- la **gestione del rischio** clinico (risk management);
- la valutazione delle **performance cliniche**;
- l'openness e l'empowerment del **paziente.**





MISSION.

Eccellenza, professionalità e la centralità della persona: sono questi i **valori** che ispirano e guidano il Centro Diagnostico Ninni Scognamiglio.

Valori promossi da sempre con l'obiettivo di **rispondere in modo efficace** ai bisogni dei pazienti



VISION.

Promuovere il benessere e la **qualità** della vita.

Generare impatto positivo in termini di **prevenzione** e salute.

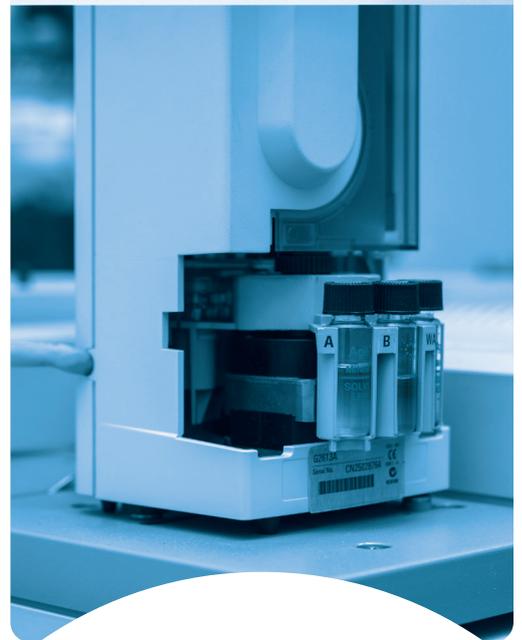
INNOVAZIONE TECNOLOGICA.

Grazie a costanti investimenti, la nostra struttura assicura le più **avanzate tecnologie** diagnostiche e i più **innovativi sistemi** informatici.

ECCELLENZA DELLE PRESTAZIONI.

Il Centro Diagnostico si impegna nell'assicurare la qualità e l'efficienza delle **prestazioni erogate** attraverso:

- elevati **standard** qualitativi e di sicurezza;
- processi di **miglioramento** continuo;
- **aggiornamento** scientifico;
- **professionalità**;
- ricerca e **sviluppo**;
- **audit clinico**;
- personale altamente specializzato e **professionale**.



AFFIDABILITÀ E TRASPARENZA E RISPETTO DELLA PERSONA.

Il Centro Diagnostico Ninni-Scognamiglio adotta un costante **sistema di monitoraggio** della propria qualità registrati su report disponibili in sede.

Inoltre, a tutela dei pazienti, garantisce la **trasparenza** della propria azione amministrativa mettendo a disposizione del pubblico ogni informazione relativa alle prestazioni erogate. Empowerment del paziente ed **elevata qualità delle prestazioni erogate**, due obiettivi che il Centro coniuga per dare una risposta concreta alle **esigenze medico sanitarie** dei cittadini.

È garantito il Diritto alla privacy e un comportamento professionale ed equanime da parte del personale, nell'applicazione del GDPR 2016/679.

Standard qualitativi di riferimento e Indicatori:

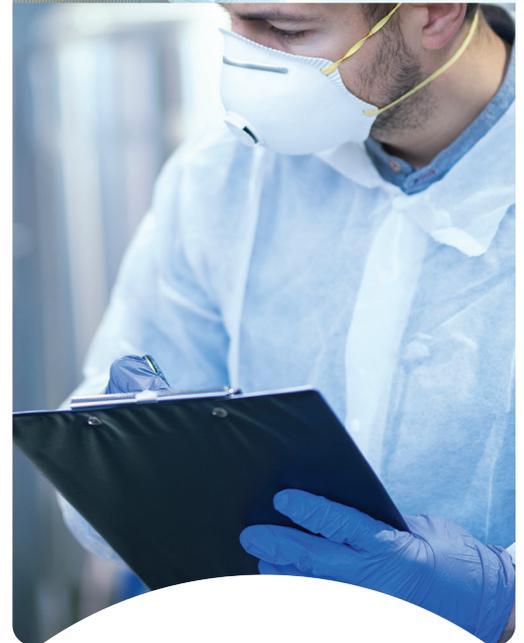
- riduzione al minimo dei tempi di attesa e delle **procedure** formali;
- processi di **comunicazione** interna ed esterna efficace;
- potenziamento delle **relazioni interpersonali** e Problem solving;
- qualità delle **informazioni** trasmesse al pubblico;
- accoglienza e cura degli spazi per realizzare un **ambiente ospitale e confortevole**;
- **accessibilità** maggiore e completa al nostro centro **per i diversamente abili**;
- possibilità di presentare **opinioni, consigli utili ed eventuali reclami**, attraverso i diversi canali di comunicazione;
- coinvolgimento e **partecipazione attiva** dei pazienti;
- sistemi di **prenotazione** efficaci e trasparenti;
- valorizzazione e promozione di **Best practices**;
- umanizzazione dei **processi**.



PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.

Indicatori di Performance:

- stato delle **risorse** (umane, economico-finanziarie, strumentali) quantità e qualità;
- **progettazione** organizzativa (divisione lavoro e coordinamento);
- efficienza ed efficacia dell'**azione organizzativa** e individuale;
- progettazione di **nuove attività** e nuovi spazi;
- **sostenibilità**;
- **impatto**.



IMPATTO E SOSTENIBILITÀ.

Ninni Scognamiglio crede nel business come forza positiva per **creare valore** per l'ambiente e la società, per questo si impegna a sostenere processi capaci di **generare benefici** per la collettività e a valutare le proprie scelte ambientali e sociali con la stessa attenzione riservata alle **prestazioni economiche**.

L'azienda prevede di implementare la valutazione d'impatto con il **piano strategico di sostenibilità** e di pubblicare il bilancio sul proprio sito.

Obiettivo del Centro Diagnostico è sostenere un **modello di business più evoluto**, che risponda ad alti standard di **performance sociali e ambientali**, welfare aziendale, accountability e trasparenza. Per raggiungere in modo sostenibile questo traguardo, l'azienda si propone di partecipare a un **processo rigoroso** che prevede la compilazione del B Impact Assesment, strumento per valutare l'**impatto ambientale e sociale** delle aziende e necessario per ricevere la certificazione B Corp.



PIANO SOSTENIBILITÀ.

Con l'obiettivo di sviluppare un approccio sempre più strutturato e di lungo periodo nella gestione delle **tematiche di sostenibilità**, nel corso del 2023, è stato definito un Piano Strategico di Sostenibilità.

Il Piano Strategico di Sostenibilità identifica, nell'ambito di un **orizzonte temporale** di medio-lungo periodo, tutti gli obiettivi e le azioni che si intendono mettere in atto, associando alle stesse le **risorse e i target da raggiungere**. Inoltre, attraverso l'assegnazione di responsabilità per ciascuna azione identificata, sarà possibile garantire un costante **monitoraggio del piano**, fornendo un riscontro periodico sul raggiungimento degli obiettivi prefissati, all'interno della Relazione di Impatto.

Lo sviluppo del Piano di Sostenibilità parte dall'analisi dei **17 Sustainable Development Goals** (SDGs) definiti dall'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, tenendo conto in maniera equilibrata delle tre dimensioni dello sviluppo sostenibile, ossia economica, sociale ed ecologica.

Tutti gli obiettivi si posizionano su **5 concetti chiave**:

- persone: eliminare fame e povertà in tutte le forme e garantire **dignità e uguaglianza**;
- prosperità: garantire vite prospere e piene in **armonia con la Natura**;
- pace: promuovere società pacifiche, giuste e **inclusive**;
- partnership: implementare l'agenda attraverso **solide partnership**;
- pianeta: proteggere le risorse naturali e il clima del nostro pianeta per le **generazioni future**.



OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ.

Dall'analisi dei 17 Sustainable Development Goals (SDGs) e delle **caratteristiche aziendali interne**, gli obiettivi che Ninni-Scognamiglio ritiene affrontabili con maggiore immediatezza e sui quali costruire il Piano Strategico sono 3:

- **SALUTE E BENESSERE**
- **UGUAGLIANZA DI GENERE**
- **LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**

SALUTE E BENESSERE.

Garantire una vita sana e promuovere il **benessere** di tutti a tutte le età.

La recente pandemia ha insegnato che la gestione della Sanità va affrontata con una **visione di insieme**. L'educazione alla salute e la sicurezza alimentare sono fondamentali per il successo dei programmi sanitari. Tutti dovranno avere **accesso a servizi sanitari** uniformi e di qualità.

Target identificativi:

- Entro il 2030, **porre fine** alle morti prevenibili di neonati e bambini sotto i 5 anni di età.
- Entro il 2030, **ridurre di un terzo** la mortalità prematura da malattie non trasmissibili attraverso la prevenzione e il trattamento e promuovere benessere e salute mentale.
- Rafforzare la **prevenzione e il trattamento** di abuso di sostanze, tra cui l'abuso di stupefacenti e il consumo nocivo di alcol.
- Entro il 2030, **garantire l'accesso universale** ai servizi di assistenza sanitaria sessuale e riproduttiva, inclusa la pianificazione familiare, l'informazione, l'educazione e l'integrazione della salute riproduttiva nelle strategie e nei programmi nazionali.
- Entro il 2030, **ridurre sostanzialmente** il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da contaminazione e inquinamento dell'aria, delle acque e del suolo.

Impegno del Centro:

Aumentare il livello di **cooperazione** con i diversi specialisti, implementare l'uso di test specifici per diminuire il fenomeno dell'antibiotico-resistenza.

Acquisire strumentazione e metodiche per il **dosaggio di farmaci** per la salute mentale e per la ricerca di sostanze stupefacenti e alcol.

Perfezionare l'offerta di **test specifici** per la salute riproduttiva.

Implementare **logistica e gestione** dei test per la contaminazione di aria, acqua e suolo.



UGUAGLIANZA DI GENERE.

Raggiungere l'**uguaglianza di genere** e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze. Le disparità di genere costituiscono uno dei maggiori ostacoli allo **sviluppo sostenibile**, alla crescita economica e alla lotta contro la povertà.

Target identificativi:

- Porre fine, ovunque, a ogni forma di discriminazione nei confronti di **donne e ragazze**.
- Garantire piena ed effettiva **partecipazione femminile e pari opportunità** di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica.

Impegno del Centro:

Garantire il principio delle **pari opportunità**, sia nei processi di selezione che nelle altre aree di collaborazione. La parità di genere è assicurata sia nella **politica retributiva** e sia nella politica di assunzione.

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA.

Promuovere una **crescita economica** duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti.

Secondo i dati attuali, nel mondo sono più di 200 milioni le persone senza fonte di guadagno, soprattutto giovani. La promozione di una **crescita sostenibile** e di un'economia verde nonché la creazione di un numero sufficiente di posti di lavoro dignitosi, congiuntamente al rispetto dei **diritti dell'uomo** e dei limiti del nostro Pianeta, hanno un'importanza fondamentale. Una crescita economica sostenibile deve svilupparsi nel **rispetto dell'ambiente**.

Target identificativi:

- Raggiungere standard più alti di **produttività economica** attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto **valore aggiunto** e ai settori ad elevata intensità di lavoro.
- Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un **ambiente lavorativo sano e sicuro** per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari.

Impegno del Centro:

Il Centro utilizza **sistemi incentivanti** che valorizzano e motivano il personale. Inoltre, viene promossa la partecipazione dei dipendenti e il coinvolgimento nel **monitoraggio dei risultati** aziendali e nelle scelte strategiche riguardanti in particolare la scelta di implementazioni innovative. Lo stesso si ripropone di continuare la **crescita aziendale** inserendo giovani nel rispetto delle regole e della **dignità lavorativa**.



CONTATTI:

Indirizzo: Piazza Immacolata, 26 - 80129 - Napoli

Sito: www.ninniscognamiglio.com

Mail: info@ninniscognamiglio.com

Tel: +39 081 5781320

WhatsApp: +39 347 366 7321

